



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ที่ ๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้ประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ อันที่จะส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งประกอบด้วยแนวคิดการจัด สมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุข ๘ ประการ คือ ๑) ด้านสุขภาพดี (Happy Body) ๒) น้ำใจดี (Happy Heart) ๓) สังคมดี (Happy Society) ๔) ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ๕) ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๖) จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๗) สุขภาพเงินดี (Happy Money) ๘) ครอบครัวดี (Happy Family) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ส.ต.ท.ภาษิต บัววรรณ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวไพรินทร์ วัฒนวรรณ	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นางสาวสุกัญญา แสงทอง	คณะกรรมการ
๕. นางสาววันเพ็ญ สุขพร้อม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณภัทร อินทะจร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวเมทินี มามาก	คณะกรรมการ
๘. นายเกรียงศักดิ์ สุวลักษณ์	เลขานุการคณะกรรมการ
๙. นางสาววิไลวรรณ แวกเต้า	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน ประกอบด้วยแนวคิดการจัด สมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุข ๘ ประการ คือ ๑. ด้านสุขภาพดี (Happy Body) ๒. น้ำใจดี (Happy Heart) ๓. สังคมดี (Happy Society) ๔. ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ๕. ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๖. จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๗. สุขภาพเงินดี (Happy Money) ๘. ครอบครัวดี (Happy Family) และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๓. ดำเนินการสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุของค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ กระตุ้นให้บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุข ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร

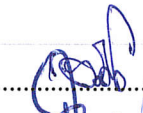
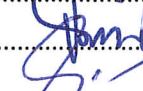
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพ่วน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

พิมพ์.....	
ทวน.....	
ตรวจ.....	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกัน แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติ ในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านหาด เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้ คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายผ่วน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด